

Standard Operating Procedure

Rekrutmen Penilai Internal



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG
2018**

LEMBAR IDENTIFIKASI

Nama Dokumen	: Rekrutmen Penilai Internal
Kode Dokumen	: UN10/C10/HK.01.02a/01.02
Revisi	: 2
Tanggal	: 4 Mei 2018
Diajukan oleh	: Kepala Tata Usaha  Sri Aminin, S.IP., M.AP.
Dikendalikan oleh	: Sekretaris LPPM  Dr. Ir. Maftuch, M.Si.
Disahkan oleh	: Kepala LPPM  Dr. Ir. Bambang Susilo, MSc.Agr

DAFTAR ISI

LEMBAR IDENTIFIKASI-----	i
DAFTAR ISI-----	ii
A. Tujuan-----	1
B. Ruang Lingkup dan Unit yang Terkait-----	1
C. Standar Mutu yang Terkait-----	1
D. Istilah dan Definisi-----	2
E. Urutan Prosedur-----	2
F. Bagan Alir-----	4
G. Referensi-----	5

1. Tujuan

Pedoman ini dimaksudkan untuk mengatur prosedur seleksi penilai internal guna menjamin proses seleksi proposal maupun kemajuan penelitian berjalan secara cermat, obyektif, dan independen.

2. Ruang Lingkup dan Unit Terkait

Prosedur ini diharapkan memberikan pedoman untuk kegiatan rekrutmen evaluator internal penelitian di Universitas Brawijaya. Pihak yang terlibat adalah : LPPM dan Rektor.

3. Standar Mutu yang Terkait

Penjaminan standar mutu dalam penentuan rekrutmen penilai internal mengacu pada:

1. Manual Mutu Universitas Brawijaya (00000 03000)
2. Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat edisi XI Tahun 2017
3. Kode Etik Reviewer Indonesia (KETRI) versi 2.0. 2007.
4. Panduan Teknis Pelaksanaan Moneter. 2005.
5. Manual Prosedur Pengadaan Reviewer Internal Program Hibah Kompetisi (Penjaminan Jaminan Mutu UB) tentang: a. kerangka Acuan untuk Reviewer Monitoring dan Evaluasi Tahunan dan Mid Term PHK-I. 2009, b. kode etik reviewer monevin PHK. 2008, c. Manual prosedur monevin PHK UB. Tahun 2007, d. Pedoman Pelaksanaan Peningkatan Kualifikasi Tim Reviewer Internal PHK UB. 2006, e. Kerangka acuan evaluasi laporan PHK akhir tahun. 2006, f. TOR monitoring dan evaluasi terintegrasi (moneter) PHK Dikti. 2005, g. Ketentuan Proses dan Prosedur Monev Tengah-Akhir Tahun PHK UB. 2005.

4. Istilah dan Definisi

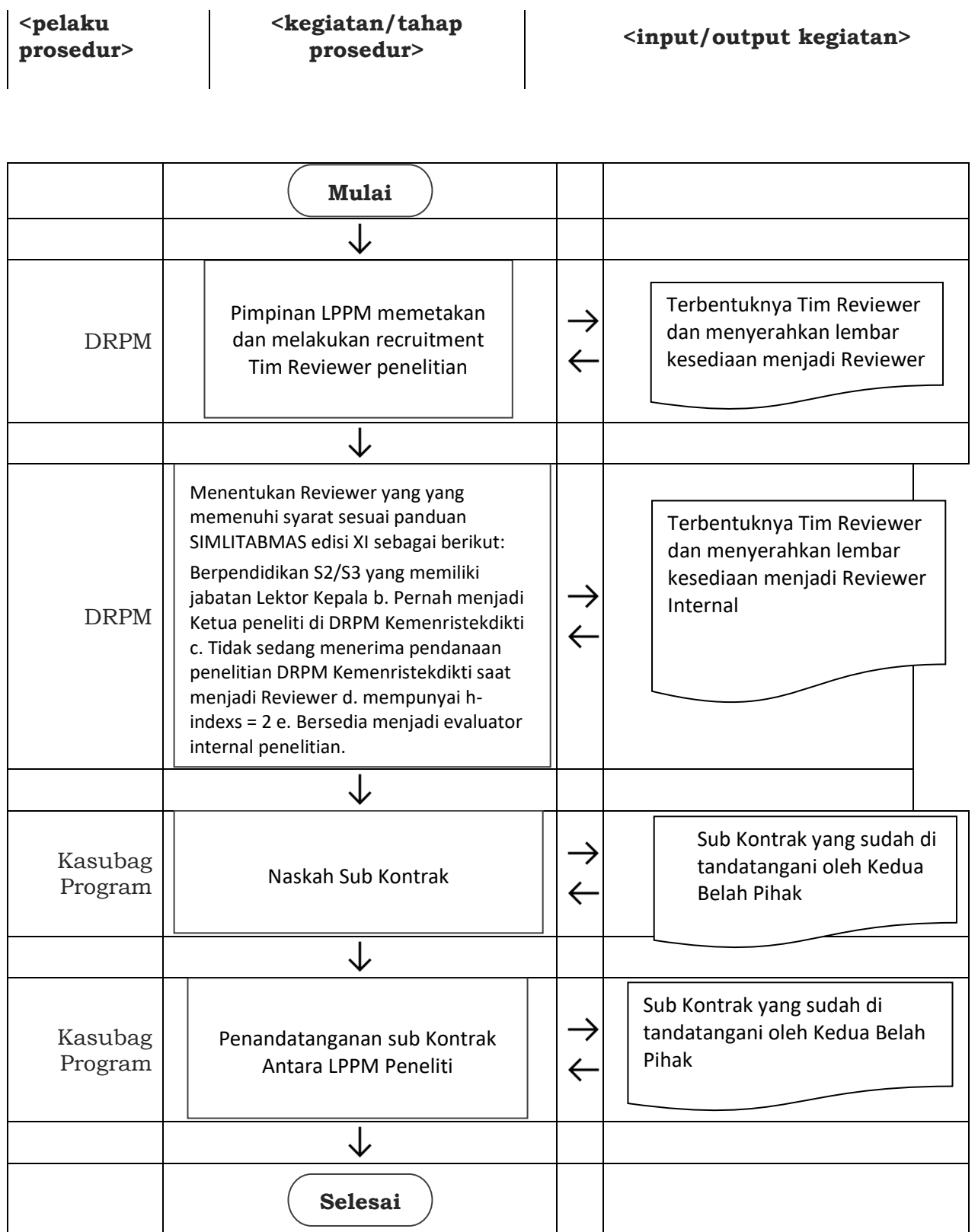
Penilai internal adalah sebuah tim dengan keahlian sesuai bidang ilmu yang ditunjuk oleh LPPM untuk menilai dan menyeleksi proposal serta mengevaluasi kemajuan penelitian dalam rangka peningkatan mutu penelitian. Penanggungjawab dalam *recruitment evaluator internal* penelitian ini adalah Ketua LPPM Universitas Brawijaya.

5. Urutan Prosedur

1. Pimpinan LPPM menetapkan dan melakukan rekrutment tim reviewer penelitian
2. Menentukan reviewer yang memenuhi syarat sesuai panduan SIMLITABMAS edisi XI sebagai berikut:
 - a. Berpendidikan S3 atau S2 yang memiliki jabatan Lektor Kepala
 - b. Pernah menjadi Ketua peneliti di DRPM Kemenristekdikti
 - c. Tidak sedang menerima pendanaan penelitian DRPM Kemenristekdikti saat menjadi reviewer
 - d. Mempunyai h-index = 2
3. Bersedia menjadi evaluator internal penelitian dan menyerahkan lembar kesediaan menjadi reviewer internal Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), selanjutnya akan LPPM mengajukan penerbitan surat tugas reviewer kepada Rektor
4. Penerbitan Surat Tugas Rektor
5. Terbentuknya tim reviewer untuk diupload di SIMLITABMAS

INPUT	PROSES	OUTPUT
<p>Pimpinan LPPM memetakan dan melakukan rekrutment tim reviewer penelitian.</p>	<p>Menentukan reviewer yang yang memenuhi syarat sesuai panduan SIMLITABMAS edisi XI sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Berpendidikan S2/S3 yang memiliki jabatan Lektor Kepala b. Pernah menjadi Ketua peneliti di DRPM Kemenristekdikti c. Tidak sedang menerima pendanaan penelitian DRPM Kemenristekdikti saat menjadi Reviewer d. mempunyai h-index = 2 e. Bersedia menjadi evaluator internal penelitian. 	<p>Terbentuknya tim reviewer dan menyerahkan lembar kesediaan menjadi reviewer internal</p>
<p>SIMLITABMAS mensyaratkan untuk mengupload surat tugas Tim Reviewer</p>	<p>LPPM mengajukan penerbitan surat tugas Reviewer kepada Rektor</p>	<p>Penerbitan Surat tugas Rektor untuk diupload di SIMLITABMAS</p>

6. Bagan Alir



7. REFERENSI

- Buku Panduan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Edisi XI Tahun 2017